



แผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2568

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
๑. พัฒนาและยกระดับ การบริหารทรัพยากร บุคคลให้ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ	มิติที่ ๑ ความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์	๑. กลยุทธ์การสร้าง ระบบบริหารทรัพยากร บุคคล ให้ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ	๑. ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการให้สอดคล้องกับ ภารกิจ								
			๑.๑ โครงการปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการให้ สอดคล้องกับภารกิจ ส.ป.ก.	โครงการ	๑	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐	กพร.
			๑.๒ โครงการปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งงานภายใน ส.ป.ก. ให้สอดคล้องกับภารกิจและ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ภายใน ส.ป.ก. (ส่วนกลาง)	โครงการ	๑	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐	กกจ. (กพอ.)
			๒. วางแผนอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ในปัจจุบันและทันต่อ สถานการณ์ในอนาคต								
			๒.๑ กิจกรรมวิเคราะห์ ทบทวน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณภารกิจงาน และอำนาจหน้าที่	กิจกรรม	๑	✓	✓	✓	✓	-	กกจ. (กพอ.)
			๓. โครงการปรับปรุง แบบบรรยายลักษณะงาน ทุกตำแหน่งของ ส.ป.ก. ให้เป็นปัจจุบัน								

หมายเหตุ : “ - ” ในหัวข้องบประมาณ หมายถึง ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๓.๑ กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง เพิ่มเติมแบบบรรยาย ลักษณะงานให้เป็นปัจจุบัน	กิจกรรม	๑	✓	✓	✓	✓	-	กกจ. (กพอ.)
			๔. พัฒนาระบบการสรรหา อัตรากำลังให้เพียงพอ สอดคล้องกับภารกิจและ ภาระงาน - การเปิดสอบแข่งขัน - การคัดเลือกจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ (นำรายชื่อ) - การรับโอน การย้าย	ครั้ง	๒	✓	✓	✓	✓	การสอบแข่งขัน ใช้เงินนอก งบประมาณที่ได้ จากค่าธรรมเนียม การสมัครสอบ (รายละเอียด ๔๐๐ บาท)	กกจ. (กสต.)
			๕. พัฒนาระบบเส้นทาง ความก้าวหน้าโดยการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับที่สูงขึ้น								
			๕.๑ กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเสนอขอ ประเมินค่างาน เพื่อกำหนด ตำแหน่งสูงขึ้น (ระดับ เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ, สายวิทย์, กตณ., HiPPs)	กิจกรรม	๑	✓	✓	✓	✓	-	กกจ. (กพอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
	มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของ กระบวนการ บริหารทรัพยากร บุคคล	<u>๒. กลยุทธ์การพัฒนา และปรับปรุง กระบวนการด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคลโดยนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน</u>	๖. โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้เทคโนโลยี								
			๖.๑ กิจกรรมการใช้งานระบบ SEIS ผ่านแอปพลิเคชัน ThalD	ราย	๑,๖๘๐	✓	✓			-	กกจ. (กปป.)
			๖.๒ แจกสมาชิกนำส่งเงิน สงเคราะห์ศพ และจ่ายเงิน สงเคราะห์ให้แก่ ผู้มีสิทธิรับเงิน สงเคราะห์ศพ (เฉพาะสมาชิก ฌาปนกิจสงเคราะห์ที่นำส่งเงิน ด้วยตนเอง) ผ่านช่องทาง Line Official และ Line Application	ราย	๓๐๕	✓	✓	✓	✓	-	กกจ. (กสพ.)
			๖.๓ คำขอย้ายข้าราชการ ออนไลน์ สำหรับข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ผ่าน Google Form	ครั้ง	๑				✓	-	กกจ. (กสต.)
			๖.๔ โปรแกรมการจัดทำเอกสาร เพื่อขอยื่นการประเมินบุคคล ระดับชำนาญการ (ชก.๑ - ชก.๕)	โปรแกรม	๑		✓	✓		-	กกจ. (กปค.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๖.๕ สื่อการเรียนรู้เรื่อง แนวทางการจัดทำผลงานเพื่อ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (ใน ตำแหน่งระดับ เชี่ยวชาญ/ ชำนาญการพิเศษ, สายวิทย์, กตณ., HiPPs)	กิจกรรม	๑	✓	✓	✓	✓	-	กกจ. (กพอ.)
			๖.๖ เอกสาร/ข้อมูล ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ผ่าน เว็บไซต์ ส.ป.ก.	กิจกรรม	๑	✓	✓	✓	✓	-	กกจ. (กพอ.)
			๗. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ในระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับกรม (DPIS 6.0) ให้ครบถ้วนถูกต้อง								
			๗.๑ การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งในระบบ DPIS ๖.๐	กิจกรรม	๑	✓	✓	✓	✓	-	กกจ. (กพอ.)
			๗.๒ กิจกรรมปรับปรุงแก้ไข ข้อมูลและข้อขัดข้องในระบบ DPIS ๖ ในส่วนที่รับผิดชอบ	กิจกรรม	๑	✓	✓	✓	✓	-	กกจ. (กพอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่						
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔			
			๗.๓ บันทึกคำสั่งย้าย รับโอน ให้โอน เลื่อน ลาออก ช่วยราชการ พ้นทดลองราชการ แก้ไขคำสั่งเฉพาะในส่วนของ เงินเดือน ฯลฯ ที่ดำเนินการออกคำสั่งโดย กสต. ผ่านระบบ DPIS ๖.๐	ครั้ง	๑๒	✓	✓	✓	✓	-	กกจ. (กสต.)	
			๘.๑ กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การให้คำปรึกษา แนะนำ การใช้งานโปรแกรม SEIS ผ่านแอปพลิเคชัน ThaiID (ประชุมผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting)	กิจกรรม	๑	✓					-	(กกจ.) กปบ.
			๘.๒ กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การให้คำปรึกษา แนะนำการใช้ ตลอดจน การแก้ไขปัญหาการใช้งาน ในระบบ DPIS ๖ ในฐานะ Admin	กิจกรรม	๑	✓	✓	✓	✓		-	กกจ. (กพอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๘.๓ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ใช้งานการจัดทำตัวชี้วัดและการประเมินผล การปฏิบัติราชการผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V.๖)	ครั้ง	๒		√		√	-	กกจ. (กปค.)
	มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๓. กลยุทธ์เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบ บริหารผลการปฏิบัติ ราชการ	๙. ปรับปรุงระบบ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับ ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติ								
			๙.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัด ส.ป.ก.	ครั้ง	๒		√	√		-	กกจ. (กปค.)
			๙.๒ กิจกรรมการประชุมซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัด ส.ป.ก. ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้กับผู้ปฏิบัติงาน (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	ครั้ง	๔		√		√	-	กกจ. (กปค.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีขีด ความสามารถที่จำเป็นต่อ การขับเคลื่อนภารกิจ	มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. กลยุทธ์พัฒนา สมรรถนะที่จำเป็นใน การปฏิบัติงาน และ ขับเคลื่อนภารกิจ ส.ป.ก.	๑. สร้างและพัฒนาหลักสูตร เพื่อใช้ฝึกอบรมบุคลากรของ ส.ป.ก. ให้สอดคล้องกับสภาพ ปัญหาและทันต่อความต้องการ นำไปใช้								
			๑.๑ พัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม การพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านการพัสดุ ของ ส.ป.ก.	หลักสูตร	๑		√	√		-	สพท.
			๑.๒ สร้างหลักสูตรการฝึกอบรม การยกระดับศักยภาพการผลิต พืชสมุนไพรในเขตปฏิรูปที่ดิน	หลักสูตร	๑		√			-	สพท.
			๒. พัฒนาบุคลากรทุกสายงาน ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ตามตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพ								
			๒.๑ หลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านการพัสดุ ของ ส.ป.ก.	ราย	๘๘		√	√		๒๒๐,๐๐๐	สพท.
			๒.๒ หลักสูตร การยกระดับ ศักยภาพการผลิตพืชสมุนไพร ในเขตปฏิรูปที่ดิน	ราย	๔๙		√			๕๘๘,๓๐๐	สพท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๒.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการ ปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ของ ส.ป.ก.	ราย	๑๗๖		√			๗๙,๒๐๐	สพท.
			๒.๔ โครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะทางด้าน ภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากร ส.ป.ก.	ราย	๕๐		√	√		-	สวผ. (กคร.)
			๒.๕ หลักสูตร การพัฒนา องค์ความรู้เกี่ยวกับสายพันธุ์ หญ้าแฝก ความเหมาะสมของ สายพันธุ์หญ้าแฝกในแต่ละพื้นที่ และการประยุกต์ใช้หญ้าแฝก กับการทำการเกษตร	ราย	๘๐		√			๒๙๐,๐๐๐	กปร. (กผง.)
			๒.๖ หลักสูตร การสนับสนุนงาน สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและ งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น	ราย	๑๕๐		√			๖๖๓,๖๐๐	กปร. (กผง.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๒.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์และวิธีการ กำหนดราคากลางงานก่อสร้าง ราชการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ราย	๔๕	√	√	√	√	๑๓๖,๗๗๐	สพป.
			๒.๘ โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ การใช้เครื่อง รับสัญญาณดาวเทียม (GNSS) ชนิดหลายความถี่พร้อม ประมวลผลจากซอฟต์แวร์ ในการปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจ สำรวจและออกแบบงานพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูป ที่ดิน	ราย	๔๐	√	√	√	√	๘๔,๙๙๐	สพป.
			๒.๙ ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม หลักสูตร ช่างเจาะ น้ำบาดาล ระดับ ๑ รุ่นที่ ๒๗ เพื่อเป็นผู้ควบคุม รับผิดชอบ ในการเจาะน้ำบาดาลและ การอุดกลบ่อบาดาล ตามกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาล	ราย	๕	√	√	√	√	๔๖,๐๐๐	สพป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๒.๑๐ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร วิศวกรหรือนักธรณีวิทยา รุ่นที่ ๒๕ เพื่อเป็นผู้ควบคุม รับผิดชอบในการเจาะบาดาล ตามกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาล	ราย	๕	√	√	√	√	๕๖,๐๐๐	สพป.
			๒.๑๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคการบำรุงรักษางานหล่อลื่นในเครื่องจักรหนักและเครื่องจักรงานก่อสร้าง รุ่น ๔	ราย	๑๐	√	√	√	√	๑๕,๐๐๐	สพป.
			๒.๑๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงวิชาการ "การจัดทำราคากลางงานก่อสร้างการจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง ตาม ว๔๕๒ แนวทางการติดตามและเร่งรัดการทำงานของผู้รับจ้างก่อสร้าง ตาม ว๑๒๔"	ราย	๑๐	√	√	√	√	๑๐๔,๐๐๐	สพป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๒.๑๓ โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการสำหรับผู้พัฒนา ระบบสารสนเทศ ๑) หลักสูตร การเชื่อมโยงระบบ ยืนยันตัวตน ThalD ๒) การทำงานของส่วนให้บริการ ข้อมูล Web service : (API) ๓) ระบบจัดทำรายงานและ เผยแพร่ข้อมูล (Business Intelligence Tools) ๔) อบรมการใช้งานระบบ E- office	หลักสูตร	๔	√	√	√	√	ค่าใช้จ่าย หลักสูตรที่ ๑-๓ รวมอยู่ใน โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ALRO Land หลักสูตรที่ ๔ ไม่มีค่าใช้จ่าย	ศทส.
			๒.๑๔ ส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม โครงการยกระดับ คุณภาพตรวจสอบภายในและ สมรรถนะผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ	ราย	๒	√				๗,๘๐๐	กตน.
			๒.๑๕ ส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการตรวจสอบและ การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน”	ราย	๕	√				-	กตน.

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๒.๑๖ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม โครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ (Certified Government Internal Audit : CGIA)	ราย	๓		√	√		๒๖,๗๐๐	กตน.
			๒.๑๗ การพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานกองทุน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๑) หลักสูตร การเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับงานกองทุน ๒) หลักสูตร เทคนิคการบริหาร จัดการหนี้มีประสิทธิภาพ ๓) หลักสูตร เทคนิคการใช้ Microsoft Excel เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๔) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการปฏิบัติงานกองทุน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม หลักสูตร การจัดทำรายงาน การเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรมประจำปีให้ เป็นไปตามแบบรายงานการเงิน ของหน่วยงานภาครัฐ	หลักสูตร	๔	√	√	√	√	ใช้เงินกองทุน การปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม ๑,๒๔๐,๐๐๐	สบท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๓. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และบุคลากรได้รับการพัฒนา ตามแผนพัฒนารายบุคคล	กิจกรรม	๑	√	√			-	สพท.
			๔. พัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้องกับเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ								
			๔.๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมภายนอกในหลักสูตรเตรียมความพร้อมผู้บริหาร (นบส. ๑, นบส. ๒, ส.นบส., นบส.กษ., นบส., ผู้ตรวจราชการกรม)	หลักสูตร	๖	√	√	√	√	๘๒๕,๐๐๐ - นบส. ๑, นบส. ๒ สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้รับผิดชอบ - ส.นบส. และผู้ตรวจราชการกรม ยังไม่ได้รับแจ้งข้อมูล - นบส.กษ. จำนวน ๕ ราย ๓๓๐,๐๐๐ บาท - นบส. จำนวน ๑๑ ราย ๔๙๕,๐๐๐ บาท	กกจ. (กยบ.)
			๔.๒ หลักสูตร ข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ราย	๓๐	√	√	√	√	๒๘๒,๖๐๐	สพท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๔.๓ หลักสูตร เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่ง ปฏิรูปที่ดิน	ราย	๔๐			√	√	๔๘๘,๐๐๐	สพท.
			๔.๕ จัดทำคู่มือสมรรถนะ พนักงานราชการของ ส.ป.ก. และประกาศใช้	ฉบับ	๑	√	√	√	√	-	กกจ. (กยบ.)
			๔.๖ กิจกรรมการเตรียม ความพร้อมข้าราชการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับชำนาญการ	ครั้ง	๑		√			-	กกจ. (กปค.)
		<u>๒. กลยุทธ์พัฒนา บุคลากรทุกระดับให้มี ภาวะผู้นำ พร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง</u>	๕. พัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้มีภาวะผู้นำและ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง								
			๕.๑ การพัฒนาข้าราชการใน ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ สูง (HiPPs)	ราย	๘	√	√	√	√	-	กกจ. (กยบ.)
			๕.๒ การคัดเลือกข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑	โครงการ	๑	√	√	√	√	-	กกจ. (กยบ.)
			๕.๓ หลักสูตร การพัฒนา ผู้บริหารให้เป็นผู้ นำ การเปลี่ยนแปลง	ราย	๘๕		√	√		๒๙๓,๘๐๐	สพท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
		๓. กลยุทธ์พัฒนา องค์กร นำไปสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	๖. พัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้								
			๖.๑ กิจกรรมการอบรมผ่าน ระบบ E-learning ของ สำนักงาน ก.พ.	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	-	สพท.
			๖.๒ จัดทำคลิปวิดีโอเผยแพร่ ความรู้ด้านการบริหารงาน บุคคล	คลิป	๒	√	√	√	√		กกจ. (กยบ.)
			๖.๓ โครงการจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านวิชาการของสำนักงาน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒	๑	โครงการ	√	√	√	√	๑๐๖,๒๐๐	สวผ. (กวด.)
๓. เสริมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพัน และ ความผูกพัน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	มิติที่ ๕ คุณภาพ ชีวิตและความ สมดุลระหว่าง ชีวิตกับการ ทำงาน	๑. กลยุทธ์สร้าง แรงจูงใจความผูกพัน และความผูกพันต่อ องค์กร	๑. เสริมสร้างแรงจูงใจ สร้าง ความผูกพัน และความผูกพัน รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดี ของบุคลากร ส.ป.ก.								
			๑.๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ โครงการ Talent of the year ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์	๑	√	√	√	√	-	กกจ. (กสพ.)
			๑.๒ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของ ส.ป.ก. ประจำปี ๒๕๖๗	กิจกรรม	๑	√	√			๖,๗๕๐	กกจ. (กสพ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๑.๓ กิจกรรมประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์วันคล้ายวันสถาปนา ส.ป.ก. ครบรอบ ๕๐ ปี	กิจกรรม	๑	√	√			๗๐๐	กกจ. (กสพ.)
			๑.๔ กิจกรรมพิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการประจำปี ๒๕๖๘	กิจกรรม	๑			√	√	๑๔๑,๙๑๐	กกจ. (กสพ.)
			๑.๕ กิจกรรมเสริมความรู้ความเข้าใจการดูแลสุขภาพและจิตใจแก่บุคลากร ส.ป.ก. (มีวัคซีน ตรวจสุขภาพประจำปี)	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	-	กกจ. (กสพ.)
			๑.๖ กิจกรรม ส.ป.ก. รวมใจสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีทางพุทธศาสนา ประจำปี ๒๕๖๘	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	-	กกจ. (กสพ.)
			๑.๗ กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘	กิจกรรม	๑			√		-	กกจ. (กสพ.)
			๑.๘ จัดทำสื่อเรียนรู้อาชีพเสริมจากคลิปวิดีโอเพื่อสร้างรายได้ให้กับบุคลากร ส.ป.ก. ภายใต้กิจกรรม “อาชีพเสริมเพื่อชีวิตจากคลิป VDO”	ครั้ง	๒		√		√	-	กกจ. (กสพ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๑.๙ กิจกรรมจิตอาสาและ การจัดนิทรรศการเพื่อเทิดทูน พิทักษ์สถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างความสัมพันธ์อันดีของ บุคลากร	กิจกรรม	๔	√	√	√	√	๑๐๐,๐๐๐	กปร. (กปต.)
		<u>๒. กลยุทธ์เสริมสร้าง บรรยากาศที่ดี สนับสนุนการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ</u>	๒. พัฒนาและเสริมสร้าง บรรยากาศและสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้มี ความเหมาะสมต่อ การปฏิบัติงาน								
			๒.๑ กิจกรรม ๕ ส. ในที่ทำงาน	ครั้ง	๒		√		√	-	กกจ. (กสพ.)
			๒.๒ กิจกรรมสร้างเสริม บรรยากาศและสภาพแวดล้อม ที่ดีในร้านค้าสวัสดิการ ส.ป.ก. และโรงอาหารสวัสดิการ	ครั้ง	๓		√	√	√	--	กกจ. (กสพ.)
		<u>๓. กลยุทธ์สร้างองค์กร แห่งความสุข Happy Workplace</u>	๓. พัฒนาและสร้างสวัสดิการ ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และประสิทธิภาพในการทำงาน ของบุคลากร (Well – Being)								
			๓.๑ กิจกรรม E - Card ในวันเกิด เยี่ยมบุคลากร	ราย	๑,๖๐๐	√	√	√	√		กกจ. (กสพ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมอาชีพเพื่อ สร้างรายได้เสริมให้กับบุคลากร ส.ป.ก.	ครั้ง	๔๘	√	√	√	√	—	กกจ. (กสพ.)
			๓.๓ กิจกรรมรณรงค์ รวบรวม ประหยัด (ลดค่าใช้จ่าย)	ครั้ง	๑๒	√	√	√	√	-	กกจ. (กสพ.)
			๓.๔ กิจกรรมเงินกู้เพื่อที่อยู่ อาศัยของธนาคารกรุงไทย/ ธนาคารอาคารสงเคราะห์/ ธนาคารออมสิน เพื่อเป็น สวัสดิการให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ	กิจกรรม	๓	√	√	√	√	-	กกจ. (กสพ.)
๔. พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลัก คุณธรรมและธรรมาภิบาล	มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. กลยุทธ์สร้างระบบ ความโปร่งใส สนับสนุน การบริหารทรัพยากร บุคคล	๑. ปรับปรุงกระบวนการ บริหารงานด้านทรัพยากร บุคคลให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้								
			๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารงานบุคคล ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	ฉบับ	๑		√	√		-	กกจ. (กยบ.)
			๒. การนำมาตรฐานและ ข้อกำหนดทางจริยธรรมมาใช้ ประกอบการบริหารงานบุคคล								

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์ (HRM Strategies)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM Initiatives)	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๘		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	๑	๒	๓	๔		
			๒.๑ โครงการให้ความรู้ ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	โครงการ	๑		√			๑๙,๐๐๐	กกจ. (กสน.)
๕. พัฒนาวัฒนธรรม องค์กรเพื่อขับเคลื่อน วิสัยทัศน์ให้บรรลุผล	มิติที่ ๑ ความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์	๑. กลยุทธ์พัฒนาระบบ ส่งเสริมบุคลากรของ ส.ป.ก. มีค่านิยมและ พฤติกรรมที่สอดคล้อง กับวัฒนธรรมองค์กร	๑. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กร เพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้ บรรลุผล								
			๑.๑ กิจกรรม Unit School	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	-	สพท.
			๑.๒ กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม องค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	-	สพท.
			๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้วัฒนธรรม องค์กรให้แก่บุคลากร	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	-	สพท.
			๓. ขับเคลื่อนและสร้าง เครือข่ายวัฒนธรรมองค์กรให้ เข้มแข็งทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค								
			๓.๑ จัดนิทรรศการขับเคลื่อน และสร้างเครือข่ายวัฒนธรรม องค์กรให้เข้มแข็ง	กิจกรรม	๑		√			-	สพท.



บันทึกข้อความ

เลขที่การ ส.ป.ก.	102
วันที่	14/1/68
เวลา	10.19 น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๕๑
ที่ กษ ๑๒๐๒.๗/ ๘๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เรื่องเดิม

๑. หนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๑๒๐๒.๗/๓๔๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เลขที่การ ส.ป.ก. ได้พิจารณาอนุมัติให้กองการเจ้าหน้าที่ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. เพื่อพิจารณา ในวันอังคารที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก เขตพระนคร กรุงเทพฯ

๒. หนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๑๒๐๒.๗/๓๕๒๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เลขที่การ ส.ป.ก. ได้พิจารณาอนุมัติให้ กกจ. เลื่อนการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากเดิม วันอังคารที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก เขตพระนคร กรุงเทพฯ เป็นวันจันทร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสุทธิพร จีระพันธุ์ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก เขตพระนคร กรุงเทพฯ

ข้อเท็จจริง

การจัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุม และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้ปรับปรุงตามมติที่ประชุม เพื่อให้คณะทำงานฯ ร่วมตรวจสอบความถูกต้องภายหลังจากที่คณะทำงานฯ ได้ร่วมตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับสมบูรณ์ตามที่เสนอมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

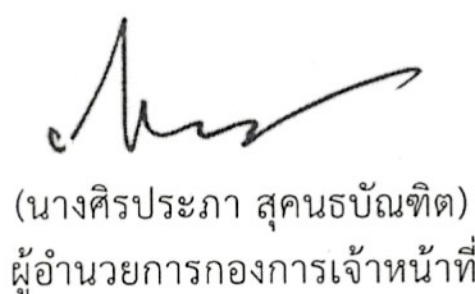
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจะได้แจ้งเวียนให้ ส.ป.ก. ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

อนุมัติ


๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘

(นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม


(นางศิริประภา สุคนธ์บัณฑิต)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

AGRICULTURAL LAND REFORM OFFICE